

## **Πολιτική για τη σεξουαλική παρενόχληση, εκμετάλλευση & κακοποίηση στην εργασία**

Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι να διασφαλίζει ότι η ActionAid παρέχει ένα **ασφαλές και ελεύθερο από κάθε σεξουαλική παρενόχληση, εκμετάλλευση και κακοποίηση εργασιακό περιβάλλον**, το οποίο προάγει τα δικαιώματα και την αξιοπρέπεια όλων.

Η ActionAid δεσμεύεται ώστε όλα τα μέλη του προσωπικού και οι εκπρόσωποι της ActionAid να μπορούν να δραστηριοποιούνται σε ένα περιβάλλον μέσα στο οποίο όχι μόνο δεν κινδυνεύουν, αλλά είναι ασφαλείς για να ασκούν τα δικαιώματά τους και να εργάζονται με αξιοπρέπεια.

Η ActionAid **απαγορεύει στα μέλη του προσωπικού και σε άλλους εκπροσώπους της να συνάπτουν σεξουαλική σχέση με άτομα που τελούν υπό τη διεύθυνση ή την εποπτεία τους** και, στην περίπτωση των ανώτερων διοικητικών στελεχών, με κατώτερα διοικητικά στελέχη.

Η ActionAid δεν απαγορεύει στα μέλη του προσωπικού της να δημιουργούν σχέσεις μεταξύ τους εφόσον αυτές δεν εμπίπτουν στην άνιση δυναμική ισχύος που περιγράφεται ανωτέρω (π.χ. σχέση μεταξύ ομοτίμων). Ωστόσο, όλα τα μέλη του προσωπικού και άλλοι εκπρόσωποι που συνάπτουν ή ξεκινούν σχέσεις με άλλα μέλη του προσωπικού ή εκπροσώπους πρέπει:

- Να συμπεριφέρονται με επαγγελματισμό και να διαχειρίζονται τις σχέσεις τους με τρόπο που δεν επηρεάζει το έργο και την αποστολή της ActionAid ή αμαυρώνει τη φήμη της.
- Να κοινοποιούν τις σχέσεις τους, όσο το δυνατόν νωρίτερα, στους προϊσταμένους τους ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, ακόμη και εάν η σχέση τους βρίσκεται σε πρώιμο στάδιο και ενδέχεται να διακοπεί. Όλες οι πληροφορίες παραμένουν εμπιστευτικές.
- Να αποφεύγουν τη σύγκρουση συμφερόντων και την πιθανότητα εμφάνισης σύγκρουσης συμφερόντων και να βεβαιώνονται ότι οι αποφάσεις που λαμβάνουν για τη δουλειά δεν κατευθύνονται από τη σχέση. Για παράδειγμα, εάν δύο μέλη του προσωπικού που έχουν σχέση μοιράζονται την ίδια γραμμή προϋπολογισμού ή την ίδια ευθύνη λήψης αποφάσεων, αυτό μπορεί να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων και να έχει επίπτωση στο έργο της ActionAid.
- Να διασφαλίζουν ότι η σχέση δεν οδηγεί σε συμπεριφορά που ενέχει δόλο ή διαφθορά. Για παράδειγμα, μέλη του προσωπικού που κανονίζουν να ταξιδέψουν στον ίδιο προορισμό, όταν κάτι τέτοιο δεν υπαγορεύεται από τις υποχρεώσεις τους.

Αναγνωρίζοντας την ανισορροπία ισχύος ανάμεσα στις χρηματοδοτικές και τις χρηματοδοτούμενες οντότητες και το ενδεχόμενο αυτή η διαφορά να γίνεται αντικείμενο εκμετάλλευσης, η ActionAid **απαγορεύει στα μέλη του προσωπικού της να επιδίδονται σε σεξουαλική δραστηριότητα με μέλη του προσωπικού των συνεργατών της**, είτε αυτή η σχέση είναι είτε μπορεί να θεωρηθεί κατάχρηση εξουσίας.

Για παράδειγμα, απαγορεύεται σε ένα ανώτερο στέλεχος του προσωπικού της ActionAid ή ένα μέλος του προσωπικού της ActionAid που διαχειρίζεται τη χρηματοδότηση προς τον συνεργάτη να επιδίδεται σε σεξουαλική δραστηριότητα με οποιονδήποτε στον συνεργαζόμενο φορέα. Όπως και παραπάνω, η συναινετική σεξουαλική δραστηριότητα και/ή σχέση ανάμεσα στα μέλη του προσωπικού της ActionAid και στα μέλη του προσωπικού του συνεργάτη δεν απαγορεύεται, αρκεί αυτά τα άτομα:

- Να συμπεριφέρονται με επαγγελματισμό και να διαχειρίζονται τις σχέσεις τους με τρόπο που δεν επηρεάζει το έργο και την αποστολή της ActionAid ή αμαυρώνει τη φήμη της.
- Να κοινοποιούν τις σχέσεις τους, όσο το δυνατόν νωρίτερα, στους προϊσταμένους τους ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, ακόμη και εάν η σχέση τους βρίσκεται σε πρώιμο στάδιο και ενδέχεται να διακοπεί. Όλες οι πληροφορίες παραμένουν εμπιστευτικές.
- Να αποφεύγουν τη σύγκρουση συμφερόντων και την πιθανότητα εμφάνισης σύγκρουσης συμφερόντων και να βεβαιώνονται ότι οι αποφάσεις που λαμβάνουν για τη δουλειά δεν κατευθύνονται από τη σχέση.
- Να διασφαλίζουν ότι η σχέση δεν οδηγεί σε συμπεριφορά που ενέχει δόλο ή διαφθορά.

#### Τα μέλη του προσωπικού δεν πρέπει ποτέ:

- Να παρενοχλούν, να εκμεταλλεύονται ή να κακοποιούν σεξουαλικά οποιονδήποτε έρχεται σε επαφή μαζί τους στο πλαίσιο του έργου της ActionAid. Η παρούσα πολιτική πραγματεύεται τις επιβλαβείς συμπεριφορές που επιδεικνύονται από **μέλη του προσωπικού και άλλους εκπροσώπους**.
- Να καταχρώνται τη θέση ισχύος τους με σκοπό να εκμεταλλευτούν ή να βλάψουν άλλους (π.χ. προσφορά ή μη μιας θέσης εργασίας ανάλογα με το αν ο αιτών επιδίδεται σε σεξουαλική δραστηριότητα μαζί τους).
- Να δημιουργούν ένα περιβάλλον εργασίας που παραβιάζει την αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα των άλλων.
- Να επιδεικνύουν συμπεριφορά εκμετάλλευσης ή επιβλαβή συμπεριφορά σε βάρος μελών του προσωπικού, άλλων εκπροσώπων της ActionAid ή ατόμων με τα οποία έρχονται σε επαφή μέσω της δουλειάς τους.
- Να υποβάλλουν κακόβουλες καταγγελίες ή να χρησιμοποιούν την παρούσα πολιτική για σκοπούς άλλους από αυτούς για τους οποίους προορίζεται

#### Οι προϊστάμενοι **πρέπει πάντοτε:**

- Να δημιουργούν ένα ασφαλές περιβάλλον στον τομέα της ευθύνης τους και άμεσα με το προσωπικό που διευθύνουν, προκειμένου να εξασφαλίζουν ότι τα **μέλη του προσωπικού και άλλοι αισθάνονται ότι μπορούν να διατυπώνουν τις ανησυχίες τους χωρίς τον φόβο των αντιποίνων**.
- Να βεβαιώνονται ότι τα μέλη του προσωπικού που βρίσκονται υπό τη δικαιοδοσία τους λαμβάνουν ειδική εισαγωγική κατάρτιση σχετικά με την παρούσα πολιτική και ότι τυχόν ανησυχίες που διατυπώνονται σχετικά με μέλη του προσωπικού στον δικό τους τομέα αντιμετωπίζονται με τα κατάλληλα μέσα (π.χ. έρευνα, διαχείριση απόδοσης).
- Να μεριμνούν ώστε όλες οι διαδικασίες και οι δραστηριότητες να διεξάγονται με τρόπο που επιδιώκει την ελαχιστοποίηση των κινδύνων για τα μέλη του προσωπικού και άλλους.

#### **Ασφαλέστερη πρόσληψη**

Με γνώμονα τη βέλτιστη πρακτική, η ActionAid εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες πρόσληψης προκειμένου να περιορίζεται η πιθανότητα πρόσληψης ενός ατόμου που ενδέχεται να εκθέτει σε κίνδυνο, ως προς τη Σεξουαλική Παρενόχληση, Εκμετάλλευση, Κακοποίηση και τη Διασφάλιση, τόσο τις

κοινότητες με τις οποίες συνεργαζόμαστε όσο και τα μέλη του προσωπικού και άλλους εκπροσώπους της οργάνωσης.

- Οι συνεντεύξεις για θέσεις που αφορούν την εργασία με παιδιά πρέπει να περιλαμβάνουν ερωτήσεις που σχετίζονται με τη συμπεριφορά και να αξιολογούν την καταλληλότητα ενός υποψηφίου να εργάζεται με παιδιά.
- Η ActionAid δεν προσλαμβάνει εν γνώσει της άτομα που έχουν στο παρελθόν διαπράξει κάποιας μορφής σεξουαλική παρενόχληση, εκμετάλλευση και κακοποίηση, π.χ. κακοποίηση παιδιού ή έμφυλη βία. Η ActionAid διασφαλίζει ότι η πρόσληψη μελών προσωπικού και άλλων εκπροσώπων περιλαμβάνει ελέγχους συστάσεων (γραφτούς και προφορικούς κατά περίπτωση).
- Σχετικοί έλεγχοι σε αστυνομικά αρχεία ή ποινικά μητρώα διενεργούνται σύμφωνα με τους κανονισμούς κάθε χώρας, κατά περίπτωση. Τα μέλη προσωπικού και άλλοι εκπρόσωποι των οποίων τα καθήκοντα προβλέπουν την άμεση πρόσβαση σε δικαιούχους και μέλη κοινοτήτων, ιδίως παιδιά και ενήλικες που διατρέχουν κίνδυνο, έχουν την υποχρέωση να δημοσιοποιούν τυχόν καταδίκη τους (σε σχέση με κάθε μορφή κακοποίησης παιδιών) πριν το στάδιο της συνέντευξης και να υποβάλλονται σε έλεγχο του ποινικού μητρώου τους, εφόσον κάτι τέτοιο είναι δυνατόν.

Σε χώρες που τηρούν βάση δεδομένων για τους δράστες σεξουαλικών εγκλημάτων ή για άτομα που δεν είναι κατάλληλα να εργαστούν με συγκεκριμένες ομάδες, προβλέπεται σχετικός έλεγχος.

### **Διαδικασία υποβολής αναφοράς**

Τα μέλη προσωπικού και άλλοι εκπρόσωποι της ActionAid μπορούν να διατυπώνουν τις ανησυχίες τους ή να υποβάλουν καταγγελία για θέματα σχετικά με τη Σεξουαλική Παρενόχληση, Εκμετάλλευση, Κακοποίηση στον εργασιακό χώρο είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω ηλεκτρονικών μηνυμάτων ή τηλεφώνου:

- Στο πρόσωπο Αναφοράς για τη Σεξουαλική Παρενόχληση, Εκμετάλλευση, Κακοποίηση και τη Διασφάλιση [elli.thoua@actionaid.org](mailto:elli.thoua@actionaid.org)
- Στον/ην Διευθυντή/τρια, Προϊστάμενό/η τους, Υπεύθυνο/η Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Στη διεθνή ομάδα για τη Σεξουαλική Παρενόχληση, Εκμετάλλευση, Κακοποίηση και τη Διασφάλιση ([safeguarding@actionaid.org](mailto:safeguarding@actionaid.org))
- Στην Υπηρεσία Καταγγελιών της διεθνούς οργάνωσης ([whistleblowing@actionaid.org](mailto:whistleblowing@actionaid.org))